



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ORGANISASI**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **Drs. AHSAN SRI HASTO**

Jabatan : **ASISTEN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN DAN UMUM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. AHSAN SRI HASTO
NIP 196805091988091002

Madiun, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BAGIAN ORGANISASI

No	Rencana Kinerja Atasan Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Persentase capaian kinerja peningkatan budaya kerja ASN	Meningkatnya budaya kerja ASN	Hasil survei internalisasi budaya ASN BerAKHLAK	70.8 Indeks
2	Indeks Kepuasan Masyarakat Bidang Administrasi Pembangunan dan Umum	Meningkatnya kualitas ketatalaksanaan	Nilai Rata-Rata Ketatalaksanaan Perangkat Daerah	85 Nilai
		Meningkatnya kepuasan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Bagian Organisasi	87.4 Indeks
			Persentase perangkat daerah yang Indeks Kepuasan Masyarakatnya minimal 85	83 %
		Meningkatnya kinerja penyelenggara pelayanan publik	Persentase perangkat daerah yang Indeks Pelayanan Publik minimal baik	90 %
3	Persentase capaian kinerja peningkatan kualitas kelembagaan	Meningkatnya kualitas evaluasi kelembagaan	Persentase Hasil evaluasi kelembagaan yang ditindaklanjuti	100 %
		Terlaksananya restrukturisasi organisasi	Persentase kelembagaan berbasis ABK	100 %
4	Nilai SAKIP bidang administrasi pembangunan dan umum	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Bagian Organisasi	Nilai SAKIP Bagian Organisasi	88.01 Skor
5	Persentase capaian akuntabilitas dalam pengukuran dan pelaporan kinerja	Meningkatnya kualitas pengukuran kinerja pemerintah daerah	Persentase Perangkat Daerah yang nilai SAKIP komponen pengukurannya meningkat	70 %
6	Persentase capaian akuntabilitas dalam pengukuran dan pelaporan kinerja	Meningkatnya kualitas pelaporan kinerja pemerintah daerah	Persentase Perangkat Daerah yang nilai SAKIP komponen pelaporannya meningkat	50 %

No	Program	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 2.659.850.387
	Jumlah	Rp. 2.659.850.387

ASISTEN ADMINISTRASI
PEMBANGUNAN DAN UMUM



Drs. AHSAN SRI HASTO
NIP 196805091988091002

Madiun, 08 Januari 2024
KEPALA BAGIAN ORGANISASI



SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI WAHYUNI, S.M.**

Jabatan : ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si**

Jabatan : KEPALA BAGIAN ORGANISASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

SRI WAHYUNI, S.M.
NIP 197603021999012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

No	Rencana Kinerja Atasan Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya budaya kerja ASN	Meningkatnya penerapan core value ASN BerAKHLAK	Persentase Perangkat Daerah yang skor Internalisasi BerAKHLAKnya bernilai minimal 70,8	80 %
2	Meningkatnya kepuasan pelayanan publik	Melaksanakan pelayanan konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi	Persentase Layanan Konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi yang dilayani	100 %
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Bagian Organisasi	Meningkatkan kualitas perencanaan kinerja AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Nilai komponen perencanaan kinerja hasil evaluasi AKIP Internal	27 Skor
		Meningkatkan kualitas pengukuran kinerja hasil evaluasi AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Nilai komponen pengukuran kinerja hasil evaluasi AKIP Internal	27 Skor
		Meningkatkan kualitas pelaporan kinerja pada Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Nilai komponen pelaporan kinerja hasil evaluasi AKIP Internal	13.5 Skor
		Meningkatkan kualitas evaluasi kinerja AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Nilai komponen evaluasi kinerja hasil evaluasi AKIP Internal	20.5 Skor
4	Meningkatnya kualitas pengukuran kinerja pemerintah daerah	Meningkatkan kualitas pengukuran kinerja Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Madiun	Rata-rata nilai komponen pengukuran kinerja Perangkat Daerah hasil evaluasi AKIP Internal	25 Skor
5	Meningkatnya kualitas pelaporan kinerja pemerintah daerah	Meningkatkan kualitas dokumen pelaporan kinerja di Pemerintah Kota Madiun	Rata-rata nilai komponen pelaporan kinerja Perangkat Daerah Hasil Evaluasi AKIP Internal	12.46 Skor

No	Program	Anggaran
1	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Rp. 337.913.701
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 15.000.000
3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 162.577.108
4	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 100.000.000
	Jumlah	Rp. 615.490.809

KEPALA BAGIAN ORGANISASI



SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 08 Januari 2024
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA



SRI WAHYUNI, S.M.
NIP 197603021999012001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIRIN ROHMAWATI ,S.STP**

Jabatan : ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si**

Jabatan : KEPALA BAGIAN ORGANISASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 08 Januari 2024

Pihak Pertama,

RIRIN ROHMAWATI ,S.STP
NIP 199308022016092001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

No	Rencana Kinerja Atas Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya penerapan core value ASN BerAKHLAK	Terlaksananya survey budaya kerja ASN BerAKHLAK di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Persentase Perangkat Daerah yang mengikuti survey pelaksanaan budaya kerja ASN BerAKHLAK	100 persentase
2	Melaksanakan pelayanan konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi	Tersedianya layanan konsultasi pengembangan kinerja dan reformasi birokrasi	Jumlah penerima layanan konsultasi pengembangan kinerja dan reformasi birokrasi	10 Jumlah
3	Meningkatkan kualitas perencanaan kinerja AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun sesuai ketentuan yang berlaku	7 Jumlah
4	Meningkatkan kualitas pengukuran kinerja hasil evaluasi AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Tersusunnya pengukuran kinerja yang berkualitas	Jumlah dokumen pengukuran kinerja yang tersusun secara berkualitas	1 Jumlah
5	Meningkatkan kualitas pelaporan kinerja pada Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Tersusunnya dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen pelaporan kinerja yang tersusun sesuai dengan ketentuan yang berlaku	1 Jumlah
6	Meningkatkan kualitas evaluasi kinerja AKIP Internal Bagian Organisasi Setda Kota Madiun	Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen evaluasi kinerja sesuai ketentuan yang berlaku	4 Jumlah
7	Meningkatkan kualitas pengukuran kinerja Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Madiun	Tersedianya data pengukuran kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Jumlah dokumen pengukuran kinerja yang tersusun	14 Jumlah
8	Meningkatkan kualitas dokumen pelaporan kinerja di Pemerintah Kota Madiun	Tersusunnya dokumen pelaporan kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen pelaporan kinerja Perangkat Daerah yang tersusun sesuai dengan ketentuan yang berlaku	14 Jumlah

No	Program	Anggaran
	Jumlah	Rp. 0

KEPALA BAGIAN ORGANISASI



SULISTANTI
PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 08 Januari 2024
ANALIS LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA



RIRIN ROHMAWATI, S.STP
NIP 199308022016092001