



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ORGANISASI**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **Drs. AHSAN SRI HASTO**

Jabatan : **ASISTEN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN DAN UMUM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. AHSAN SRI HASTO
NIP 196805091988091002

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BAGIAN ORGANISASI

No	Rencana Kinerja Atasan Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Nilai SAKIP bidang Administrasi Pembangunan dan Umum	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Bagian Organisasi	Nilai SAKIP Bagian Organisasi	88 Skor
2	Persentase capaian akuntabilitas dalam pengukuran kinerja	Meningkatnya kualitas pengukuran kinerja pemerintah daerah	Persentase Perangkat Daerah yang nilai SAKIP komponen pengukurannya meningkat	33.5 %
3	Persentase capaian akuntabilitas dalam pelaporan kinerja	Meningkatnya kualitas pelaporan kinerja pemerintah daerah	Persentase perangkat daerah yang nilai SAKIP komponen pelaporannya meningkat	39.5 %
4	Persentase capaian kinerja internalisasi budaya kerja	Meningkatnya penerapan budaya kerja ASN	Persentase satuan kerja perangkat daerah dengan hasil survei internalisasi budaya kerja bernilai diatas 75	80 %
5	Indeks Kepuasan Masyarakat bidang administrasi pembangunan dan umum	Meningkatnya kepuasan pelayanan publik Bagian Organisasi	Indeks Kepuasan Masyarakat Bagian Organisasi	91 Indeks
			Persentase perangkat daerah yang Indeks Kepuasan Masyarakatnya minimal 85	86 %
		Meningkatnya kinerja penyelenggara pelayanan publik perangkat daerah	Persentase perangkat daerah yang indeks pelayanan publiknya bernilai baik	95 %
		Meningkatnya kualitas ketatalaksanaan	Nilai rata-rata ketatalaksanaan perangkat daerah	87.3 Nilai
6	Persentase capaian kualitas kelembagaan	Meningkatnya kualitas evaluasi kelembagaan	Persentase hasil evaluasi kelembagaan yang ditindaklanjuti	100 %
		Restrukturisasi organisasi	Persentase kelembagaan berbasis ABK	100 %

No	Program	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 2.228.487.600
	Jumlah	Rp. 2.228.487.600

ASISTEN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN DAN
UMUM



Drs. AHSAN SRI HASTO
NIP 196805091988091002

Madiun, 02 Januari 2025
KEPALA BAGIAN ORGANISASI



SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI WAHYUNI, S.M.**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN ORGANISASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

SRI WAHYUNI, S.M.
NIP 197603021999012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

No	Rencana Kinerja Atasan Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Bagian Organisasi	Penyusunan dokumen perencanaan, pengendalian, evaluasi kinerja dan penganggaran sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan, pengendalian, evaluasi kinerja dan penganggaran sesuai dengan ketentuan	4 Dokumen
2	Meningkatnya kualitas pengukuran kinerja pemerintah daerah	Melakukan pendampingan dan pelaksanaan pengukuran kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Pengukuran Kinerja sesuai dengan ketentuan	25.04 Skor
		Melakukan pendampingan penyusunan perjanjian kinerja dan perjanjian kinerja operasional yang selaras dengan pohon kinerja	Persentase Perjanjian Kinerja selaras dengan pohon kinerja	100 %
3	Meningkatnya kualitas pelaporan kinerja pemerintah daerah	Melakukan pendampingan penyusunan dokumen pelaporan Perangkat Daerah sesuai dengan ketentuan dan penyusunan laporan kinerja Kota Madiun	Rata-rata nilai komponen pelaporan kinerja Perangkat Daerah Hasil Evaluasi AKIP Internal	12.35 Skor
4	Meningkatnya penerapan budaya kerja ASN	Melakukan pendampingan penerapan budaya kerja ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Jumlah satuan kerja perangkat daerah dengan hasil survei internalisasi Budaya Kerja BerAKHLAK bernilai diatas 75	27 SKPD
5	Meningkatnya kepuasan pelayanan publik Bagian Organisasi	Melaksanakan pelayanan konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi	Persentase Layanan Konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi yang dilayani	100 %

No	Program	Anggaran
1	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 3.000.000
2	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Rp. 380.300.000
3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 347.076.600
4	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 10.000.000
	Jumlah	Rp. 740.376.600

KEPALA BAGIAN ORGANISASI



SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 02 Januari 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA



SRI WAHYUNI, S.M.
NIP 197603021999012001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIRIN ROHMAWATI ,S.STP**
Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN ORGANISASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI ,S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 02 Januari 2025
Pihak Pertama,


RIRIN ROHMAWATI ,S.STP
NIP 199308022016092001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

No	Rencana Kinerja Atasan Langsung	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Penyusunan dokumen perencanaan, pengendalian, evaluasi kinerja dan penganggaran sesuai ketentuan	Tersusunnya dokumen perencanaan dan penganggaran sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen perencanaan dan penganggaran yang tersusun sesuai ketentuan yang berlaku	2 Jumlah
2	Melakukan pendampingan dan pelaksanaan pengukuran kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya data pengukuran kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Jumlah dokumen data pengukuran kinerja Perangkat Daerah	28 Jumlah
3	Melakukan pendampingan penyusunan perjanjian kinerja dan perjanjian kinerja operasional yang selaras dengan pohon kinerja	Tersusunnya bahan dan data pendampingan Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah yang selaras dengan pohon kinerja	28 Perangkat Daerah
4	Melakukan pendampingan penyusunan dokumen pelaporan Perangkat Daerah sesuai dengan ketentuan dan penyusunan laporan kinerja Kota Madiun	Tersusunnya dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen data pelaporan kinerja Perangkat Daerah	28 Jumlah
5	Melakukan pendampingan penerapan budaya kerja ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Tersedianya bahan data survey internalisasi budaya kerja ASN BerAKHLAK di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun	Persentase Perangkat Daerah yang mengikuti survey pelaksanaan budaya kerja ASN BerAKHLAK	100 persentase
6	Melaksanakan pelayanan konsultasi dan pendampingan pengembangan kinerja dan Reformasi Birokrasi	Tersedianya layanan konsultasi terkait AKIP, RB dan Budaya Kerja ASN	Jumlah Perangkat Daerah konsultasi pengembangan kinerja dan reformasi birokrasi	28 Jumlah

No	Program	Anggaran
	Jumlah	Rp. 0

KEPALA BAGIAN ORGANISASI

SULISTANTI PURWANINGTYASTUTI, S.Pd., M.Si
NIP 197307141998032009

Madiun, 02 Januari 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

RIRIN ROHMAWATI, S.STP
NIP 199308022016092001